



DE GROOT TECHNISCH UITZENDBUREAU

CURRICULUM VITAE FLEXWERKER

Personalia

Voornaam : Marko
Leeftijd : 41 jaar
Woonplaats : Etten-Leur
Vervoer : Fiets of Openbaar Vervoer

Werkervaring

Van 2010 tot 2011

Functie : Productiemedewerker
Werkgever : Power Motive BV
Werkzaamheden : het boren en persen van klemmen.

Van 2009 tot 2010

Functie : Operator CNC Ponsmachine
Werkgever : Thermobile B.V.
Werkzaamheden : verantwoordelijk voor het bedienen van een semi-automatische ponsmachine

Van 1999 tot 2009

Functie : Operator CNC Ponsmachine
Werkgever : Gamko B.V.
Werkzaamheden : verantwoordelijk voor het bedienen van een semi-automatische ponsmachine

Van 1998 tot 1999

Functie : Operator Bunker en Magazijn
Werkgever : Gammaster B.V.

Van 1996 tot 1998

Functie : Operator verpakkingsmachine
Werkgever : Kopak B.V.
:

Van 1992 tot 1996

Functie : Proces Operator Perserij
Werkgever : Molca Design B.V.

Van 1991 tot 1992 : Dienstplicht . Koninklijke Landmacht

Van 1990 tot 1991

Functie : Machinebankwerker
Werkgever : Breda Packaging B.V.



DE GROOT TECHNISCH UITZENDBUREAU

CURRICULUM VITAE FLEXWERKER

Opleidingen

Opleiding : LTS Niveau C, mechanische technieken
Diploma behaald : ja

Opleiding : MTS Werktuigbouwkunde
Diploma behaald : nee

Opleiding : Plaat-constructiewerker
Diploma behaald : ja

Opleiding : Booglassen beklede elektrode I
Diploma behaald : ja

Opleiding : Heftruck Chauffeur
Diploma behaald : ja (geldig tot 2013)

Opleiding : Elektrisch schakelen
Diploma behaald : ja

Opleiding : Tekeninglezen Plaatsbewerkers
Diploma behaald : ja

Opleiding : Stralingshygiëne niveau 5A
Diploma behaald : ja

Meer informatie

Voor meer informatie over de kandidaat of om een kennismakingsgesprek te plannen kunt u contact opnemen met Sandra de Kort

Voorwaarden De Groot Technisch Uitzendbureau

Aan de hand van de profielschets van uw vacature, selecteren wij de kandidaat voor u. Deze kandidaat stellen wij per e-mail, fax of brief aan u voor. Ook zullen wij geschikte kandidaten uit eigen beweging aan u voorstellen als wij van mening zijn dat de kandidaat zeer goed binnen uw organisatie zal passen. Indien u geïnteresseerd bent in één van onze kandidaten, dan kunt u de kandidaat via ons bureau uitnodigen voor een sollicitatiegesprek (vanaf dit moment bent u opdrachtgever op 'no cure no pay' basis) en bent u akkoord gegaan met onderstaande voorwaarden.

Aannemen van personeel via Werving en Selectie U kunt als opdrachtgever de door ons voorgestelde kandidaat direct in dienst nemen. Wij berekenen u dan éénmalig een bemiddelingsfee ten hoogte van 15% van het bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld, van de kandidaat. In plaats van een bemiddeling ineens kunt u ook kiezen om de kandidaat op uitzendbasis in te lenen.



DE GROOT TECHNISCH UITZENDBUREAU

CURRICULUM VITAE FLEXWERKER

Inlenen van uitzendkrachten uit Nederland

U kunt bij ons kandidaten op uitzendbasis inlenen. Uitzendkrachten zijn vrij overneembaar na een inleenperiode van 1040 gewerkte uren.

Voorbehoud

Indien de opdrachtgever (of groepsmaatschappijen van de opdrachtgever) binnen 12 maanden na onze aanbieding van de kandidaat rechtstreeks een mondelinge of schriftelijke arbeidsovereenkomst met de kandidaat aangaat, zonder bovenstaande in acht te nemen, dan brengen wij de opdrachtgever 6 x een bruto maandloon in rekening, ter vergoeding van de gemaakte kosten.

Overig

Wij hanteren een betalingstermijn van 14 dagen na factuurdatum. De Groot Technisch Uitzendbureau maakt gebruik van een externe partij bij het toetsen van kredietwaardigheid. De Groot Technisch Uitzendbureau behoudt zich het recht voor om een aanvraag af te wijzen of andere zekerheden te stellen.

Deze voorwaarden zijn u, voor en/of bij het voorstellen van een kandidaat gestuurd. Indien u de kandidaat uitnodigt voor een gesprek, geeft u daarmee aan dat u akkoord gaat met de bovenstaande condities. Alle genoemde tarieven zijn exclusief BTW.

Datum :

Voor akkoord getekend door :

Handtekening :