



DE GROOT TECHNISCH UITZENDBUREAU

CURRICULUM VITAE FLEXWERKER

Personalia

Voornaam : Christian
Leeftijd : 39
Woonplaats : Roosendaal
Vervoer : auto

Werkervaring

Van oktober 2011 tot december 2011

Functie : Mig-Mag lasser
Werkgever : A. van Tilburg
Werkzaamheden : Meegeholpen met verhuizing, het maken van stellages, lassen van stellingen / hekken

Van oktober 2010 tot augustus 2011

Functie : Mig-Mag lasser
Werkgever : Saval
Werkzaamheden : het lassen van brandblussers met behulp van o.a. een manipulator.

Van december 2005 tot oktober 2010

Functie : Mig-Mag lasser
Werkgever : diverse uitzendbureaus
Werkzaamheden : Onder andere werkzaam geweest bij Thermopol, Bijl en Varco
werkzaamheden: het lassen van polyester en kunststof frames, het lassen van leidingwerk, afwerken en monteren van materialen.

Van september 2005 tot september 2005

Functie : Tig-lasser
Werkgever : Boz Group
Werkzaamheden : het lassen van afzuigkappen, Tig-lassen vloeien

Van januari 1993 tot augustus 2005

Functie : Tig-lasser
Werkgever : Escher Holland BV
Werkzaamheden : samenstellen / lassen van onderdelen voor de apparaten-/ketelbouw in de chemische industrie. Zowel pijp als plaat gelast (diverse diktes), OP lassen, afpersen, invallen in het magazijn en verdere voorkomende werkzaamheden

Opleidingen

Opleiding : LTS Metaaltechniek
Diploma behaald : ja

Opleiding : Mig-Mag NIL niveau 2
Diploma behaald : ja

Opleiding : BMBE niveau 3
Diploma behaald : ja



DE GROOT TECHNISCH UITZENDBUREAU

CURRICULUM VITAE FLEXWERKER

Opleiding : VCA
Diploma behaald : ja (geldig tot december 2012)

Meer informatie

Voor meer informatie over de kandidaat of om een kennismakingsgesprek te plannen kunt u contact opnemen met Sandra de Kort

Voorwaarden De Groot Technisch Uitzendbureau

Aan de hand van de profielschets van uw vacature, selecteren wij de kandidaat voor u. Deze kandidaat stellen wij per e-mail, fax of brief aan u voor. Ook zullen wij geschikte kandidaten uit eigen beweging aan u voorstellen als wij van mening zijn dat de kandidaat zeer goed binnen uw organisatie zal passen. Indien u geïnteresseerd bent in één van onze kandidaten, dan kunt u de kandidaat via ons bureau uitnodigen voor een sollicitatiegesprek (vanaf dit moment bent u opdrachtgever op 'no cure no pay' basis) en bent u akkoord gegaan met onderstaande voorwaarden.

Aannemen van personeel via Werving en Selectie U kunt als opdrachtgever de door ons voorgestelde kandidaat direct in dienst nemen. Wij berekenen u dan éénmalig een bemiddelingsfee ten hoogste van 15% van het bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld, van de kandidaat. In plaats van een bemiddeling ineens kunt u ook kiezen om de kandidaat op uitzendbasis in te lenen.

Inlenen van uitzendkrachten uit Nederland

U kunt bij ons kandidaten op uitzendbasis inlenen. Uitzendkrachten zijn vrij overneembaar na een inleenperiode van 1040 gewerkte uren.

Voorbehoud

Indien de opdrachtgever (of groepsmaatschappijen van de opdrachtgever) binnen 12 maanden na onze aanbieding van de kandidaat rechtstreeks een mondelinge of schriftelijke arbeidsovereenkomst met de kandidaat aangaat, zonder bovenstaande in acht te nemen, dan brengen wij de opdrachtgever 6 x een bruto maandloon in rekening, ter vergoeding van de gemaakte kosten.

Overig

Wij hanteren een betalingstermijn van 14 dagen na factuurdatum. De Groot Technisch Uitzendbureau maakt gebruik van een externe partij bij het toetsen van kredietwaardigheid. De Groot Technisch Uitzendbureau behoudt zich het recht voor om een aanvraag af te wijzen of andere zekerheden te stellen.

Deze voorwaarden zijn u, voor en/of bij het voorstellen van een kandidaat gestuurd. Indien u de kandidaat uitnodigt voor een gesprek, geeft u daarmee aan dat u akkoord gaat met de bovenstaande condities. Alle genoemde tarieven zijn exclusief BTW.

Datum :

Voor akkoord getekend door :

Handtekening :