



DE GROOT TECHNISCH UITZENDBUREAU

CURRICULUM VITAE FLEXWERKER

Personalia

Voornaam : Johan
Leeftijd : 52 jaar
Woonplaats : Dordrecht
Vervoer : auto

Overig

Johan is per direct beschikbaar op fulltime basis en op zoek naar een afwisselende baan in dagdienst of maximaal 2 ploegen. Hij heeft een goede indruk bij ons achtergelaten. Hij heeft een representatief voorkomen, heeft een vlotte babbel en heeft hij kennis voornamelijk opgedaan in de praktijk. Helaas was het nooit mogelijk om opleidingen te volgen binnen dit bedrijf vandaar dat hij wel de kennis heeft maar geen papieren.

Werkervaring

Van juni 1979 tot december 2011

Functie : Mig - Mag lasser niveau 3&4 / Elektrode lasser niveau 3&4
Werkgever : Emka
Werkzaamheden : Gedurende deze periode voor diverse projecten werkzaam geweest. Onder andere voor het HSL-project, op de Maasvlakte en Shell. Gedurende deze periode bestonden de werkzaamheden o.a. uit: het maken van overbruggingen, het lassen van de damplanken, heipalen lassen, licht constructiewerk, bewapening lassen, metaalbewerking, werken met een bovenloopkraan en rijden op een heftruck. Binnen dit bedrijf waren ze zeer zelfstandig werkzaam en op sommige projecten had hij ook hulpkrachten onder zijn hoede.

Opleidingen

Opleiding : Hechten Betonstaal
Diploma behaald : ja

Opleiding : Beton Staalconstructies
Diploma behaald : ja

Bekend met

Lassen (Mig/Mag stapelen, hechten, onder de hand)
Slijpen
Licht constructiewerk
BMBE
Rijden op een heftruck
Werken met een bovenloopkraan
Metaalbewerking (conventioneel)

Meer informatie

Voor meer informatie over de kandidaat of om een kennismakingsgesprek te plannen kunt u contact opnemen met Sandra de Kort



DE GROOT TECHNISCH UITZENDBUREAU

CURRICULUM VITAE FLEXWERKER

Voorwaarden De Groot Technisch Uitzendbureau

Aan de hand van de profielschets van uw vacature, selecteren wij de kandidaat voor u. Deze kandidaat stellen wij per e-mail, fax of brief aan u voor. Ook zullen wij geschikte kandidaten uit eigen beweging aan u voorstellen als wij van mening zijn dat de kandidaat zeer goed binnen uw organisatie zal passen. Indien u geïnteresseerd bent in één van onze kandidaten, dan kunt u de kandidaat via ons bureau uitnodigen voor een sollicitatiegesprek (vanaf dit moment bent u opdrachtgever op 'no cure no pay' basis) en bent u akkoord gegaan met onderstaande voorwaarden.

Aannemen van personeel via Werving en Selectie U kunt als opdrachtgever de door ons voorgestelde kandidaat direct in dienst nemen. Wij berekenen u dan éénmalig een bemiddelingsfee ten hoogte van 15% van het bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld, van de kandidaat. In plaats van een bemiddeling ineens kunt u ook kiezen om de kandidaat op uitzendbasis in te lenen.

Inlenen van uitzendkrachten uit Nederland

U kunt bij ons kandidaten op uitzendbasis inlenen. Uitzendkrachten zijn vrij overneembaar na een inleenperiode van 1040 gewerkte uren.

Voorbehoud

Indien de opdrachtgever (of groepsmaatschappijen van de opdrachtgever) binnen 12 maanden na onze aanbieding van de kandidaat rechtstreeks een mondelinge of schriftelijke arbeidsovereenkomst met de kandidaat aangaat, zonder bovenstaande in acht te nemen, dan brengen wij de opdrachtgever 6 x een bruto maandloon in rekening, ter vergoeding van de gemaakte kosten.

Overig

Wij hanteren een betalingstermijn van 14 dagen na factuurdatum. De Groot Technisch Uitzendbureau maakt gebruik van een externe partij bij het toetsen van kredietwaardigheid. De Groot Technisch Uitzendbureau behoudt zich het recht voor om een aanvraag af te wijzen of andere zekerheden te stellen.

Deze voorwaarden zijn u, voor en/of bij het voorstellen van een kandidaat gestuurd. Indien u de kandidaat uitnodigt voor een gesprek, geeft u daarmee aan dat u akkoord gaat met de bovenstaande condities. Alle genoemde tarieven zijn exclusief BTW.

Datum :

Voor akkoord getekend door :

Handtekening :