



## DE GROOT TECHNISCH UITZENDBUREAU

### Personalia

Voornaam : Jan  
Leeftijd : 49 jaar  
Woonplaats : Rijen  
Vervoer : Rijbewijs B + vervoer

### Overig

Jan is een vriendelijke, nette kandidaat die op korte termijn beschikbaar is op fulltime basis. Momenteel is hij nog werkzaam op uitzendbasis en hij wil netjes de werkweek afmaken alvorens hij overstapt. Hij is op zoek naar een leuke werkplek waar hij zijn ervaring kan gebruiken. Jan heeft geen diploma's op het gebied van TIG lassen, maar heeft wel enkele certificaten behaald bij zijn huidige werkgever. Hij heeft bij ons in de werkplaats een TIG test uitgevoerd. Jan heeft een pijp PF gelast 3 mm dik en een pijp PC 2,5 mm dik. Deze zagen er beide goed uit met een goede doorlassing. Met TIG lassen zit Jan op niveau 3. Daarnaast heeft Jan nog een test tekening lezen (pijpfitten) uitgevoerd, deze heeft hij goed gemaakt.

### Werkervaring

#### **Okt 2011-heden**

Functie : 2e pijpfitter  
Werkgever : Kronen  
Werkzaamheden : Het werk bestaat voor 80 % uit laswerk (TIG staal en rvs), daarnaast moet hij samenstellen. Gaat voornamelijk om lassen (met flens eraan) wat moet worden afgelast.

#### **2010**

Functie : 2e pijpfitter  
Werkgever : Sneep Industries  
Werkzaamheden : TIG lassen en pijpfitten (leidingwerk van 1 t/m 16 duim) Daarnaast diverse bankwerkzaamheden.  
Reden vertrek : Werk in de buitendienst werd lichamelijk te zwaar.

#### **2009-2010**

Functie : TIG-lasser  
Werkgever : Via uitzendbureau gewerkt bij PipingCare  
Werkzaamheden : Het lassen van dikwandige en hydraulische stalen leidingen.

#### **2008-2009**

Functie : TIG-lasser  
Werkgever : M-Tech  
Werkzaamheden : Lassen van plaat-, constructie- en leidingwerk

#### **2007-2008**

Functie : TIG-lasser  
Werkgever : Stork  
Werkzaamheden : Slachtmachines, dun plaatwerk (kippen industrie)



## DE GROOT TECHNISCH UITZENDBUREAU

### 2005-2007

Functie : TIG-lasser  
Werkgever : Via uitzendbureau  
Werkzaamheden : Fit en tig laswerk.

### 1998-2004

Functie : TIG-lasser  
Werkgever : Kemi Nederland  
Werkzaamheden : Dun pijp laswerk (rvs) in de voedings- en farmacieindustrie o.a. gewerk voor Yakult en Burgers

### 1993-1998

Functie : TIG-lasser  
Werkgever : Via uitzendbureau  
Werkzaamheden : Het maken van kleppen voor in voedingsmiddelen industrie

### 1979-1993

Functie : Booglasser (BMBE)  
Werkgever : Machine Fabriek Breda  
Werkzaamheden : Tig en BMBE lassen van pijpleidingen en ketel apparaten.

## Opleidingen

### 2009

Opleiding : Basisveiligheid VCA (B-VCA)  
Diploma behaald : Ja

### 1983

Opleiding : BMBE niveau 1  
Diploma behaald : Ja

### 1982

Opleiding : Mig/Mag niveau 1  
Diploma behaald : Nee

### 1979

Opleiding : LTS Metaaltechniek  
Diploma behaald : Ja



## DE GROOT TECHNISCH UITZENDBUREAU

### CURRICULUM VITAE FLEXWERKER

#### **Vaardigheden**

TIG lassen niveau 3 (certificaat voor 3 G stapelen staal en rvs)  
BMBE lassen  
MIG/MAG lassen  
Pijpfitten  
Bankwerken  
Tekening lezen

#### **Meer informatie**

Voor meer informatie over de kandidaat of om een kennismakingsgesprek te plannen kunt u contact opnemen met Sandra de Kort



## DE GROOT TECHNISCH UITZENDBUREAU

### CURRICULUM VITAE FLEXWERKER

#### Voorwaarden De Groot Technisch Uitzendbureau

Aan de hand van de profielschets van uw vacature, selecteren wij de kandidaat voor u. Deze kandidaat stellen wij per e-mail, fax of brief aan u voor. Ook zullen wij geschikte kandidaten uit eigen beweging aan u voorstellen als wij van mening zijn dat de kandidaat zeer goed binnen uw organisatie zal passen. Indien u geïnteresseerd bent in één van onze kandidaten, dan kunt u de kandidaat via ons bureau uitnodigen voor een sollicitatiegesprek (vanaf dit moment bent u opdrachtgever op 'no cure no pay' basis) en bent u akkoord gegaan met onderstaande voorwaarden.

Aannemen van personeel via Werving en Selectie U kunt als opdrachtgever de door ons voorgestelde kandidaat direct in dienst nemen. Wij berekenen u dan éénmalig een bemiddelingsfee ten hoogte van 15% van het bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld, van de kandidaat. In plaats van een bemiddeling ineens kunt u ook kiezen om de kandidaat op uitzendbasis in te lenen.

#### Inlenen van uitzendkrachten uit Nederland

U kunt bij ons kandidaten op uitzendbasis inlenen. Uitzendkrachten zijn vrij overneembaar na een inleenperiode van 1040 gewerkte uren.

#### Aanzegtermijn

Vanaf de 3<sup>e</sup> week dat een flexkracht bij u werkzaam is dan dient u rekening te houden met een aanzegtermijn.

Duur terbeschikkingstelling in gewerkte weken	Aanzegtermijn in kalenderdagen
2 tot 12 weken	3
12 tot 26 weken	5
26 tot 52 weken	10
52 tot en met 78 weken	14

#### Voorbehoud

Indien de opdrachtgever (of groepsmaatschappijen van de opdrachtgever) binnen 12 maanden na onze aanbieding van de kandidaat rechtstreeks een mondelinge of schriftelijke arbeidsovereenkomst met de kandidaat aangaat, zonder bovenstaande in acht te nemen, dan brengen wij de opdrachtgever 6 x een bruto maandloon in rekening, ter vergoeding van de gemaakte kosten.

#### Overig

Wij hanteren een betalingstermijn van 14 dagen na factuurdatum. De Groot Technisch Uitzendbureau maakt gebruik van een externe partij bij het toetsen van kredietwaardigheid. De Groot Technisch Uitzendbureau behoudt zich het recht voor om een aanvraag af te wijzen of andere zekerheden te stellen.

Deze voorwaarden zijn u, voor en/of bij het voorstellen van een kandidaat gestuurd. Indien u de kandidaat uitnodigt voor een gesprek, geeft u daarmee aan dat u akkoord gaat met de bovenstaande condities. Alle genoemde tarieven zijn exclusief BTW.

Datum : .....

Voor akkoord getekend door : .....

Handtekening : .....